

Las 6 PRÁCTICAS CRÍTICAS PARA LIDERAR UN EQUIPO™



El desafío para los líderes de primer nivel

Los líderes de primer nivel tienen un impacto significativo en cada métrica de su negocio: la productividad de los empleados y el compromiso, la satisfacción del cliente y la lealtad, la innovación y el desempeño financiero. Ellos son los creadores y los portadores de la cultura para sus equipos y ejercen una influencia directa en si el principal talento se queda o se va. Frecuentemente ellos son los responsables de la calidad de la experiencia que tiene el cliente, y los líderes de primer nivel y sus equipos son la principal fuente de la innovación de los productos y los procesos. Sus líderes de primer nivel son los que “hacen la diferencia” en su negocio.

El rol del líder de primer nivel siempre ha sido difícil y la realidad actual lo hace aún más difícil. Las habilidades sociales generalmente comprenden el 80 por ciento del éxito de este rol. Sin embargo, muchas personas son promovidas debido a sus capacidades técnicas. Tanto los nuevos líderes de primer nivel como los experimentados pueden luchar cuando se trata de sobresalir en liderar equipos en los lugares de trabajo de hoy en día.

Introducción a Las 6 prácticas críticas para liderar un equipo

Esta solución dota a los líderes de primer nivel de las habilidades y las herramientas esenciales para hacer el trabajo con y a través de otras personas. El programa es ideal para los nuevos líderes de primer nivel que necesitan hacer una transición exitosa de ser contribuyentes individuales a convertirse en líderes de otras personas. También es para líderes que han estado en sus puestos por un tiempo, y están buscando una guía práctica y relevante sobre cómo liderar y gestionar sus equipos eficazmente.



Reto	Solución
<ul style="list-style-type: none"> Los líderes emergentes necesitan aprender más sobre qué es ser un líder. 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo rápido de líderes emergentes.
<ul style="list-style-type: none"> Los nuevos líderes necesitan los fundamentos del liderazgo. 	<ul style="list-style-type: none"> Equipar a los líderes con las habilidades y herramientas básicas que cada gerente necesita pero que pocos reciben.
<ul style="list-style-type: none"> Los líderes de primera línea ya existentes necesitan un refrescamiento de las habilidades básicas para liderar a otros. 	<ul style="list-style-type: none"> Establecer niveles de habilidades de liderazgo en una organización para que todos los gerentes usen un conjunto de habilidades y herramientas en común.

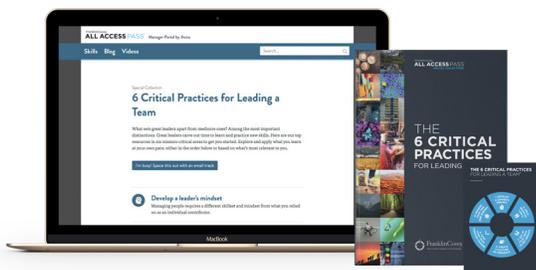
Objetivos

Las 6 prácticas críticas para liderar un equipo es una colección especial de contenido cuidadosamente curado de ofertas comprobadas de FranklinCovey. Los esquemas mentales, los conjuntos de habilidades y de herramientas que han sido adaptados proveen a los líderes de primer nivel con los recursos relevantes y prácticos para ayudarlos a sobresalir en este rol difícil y demandante.

PRÁCTICA	OBJETIVO
DESARROLLAR EL ESQUEMA MENTAL DEL LÍDER	Explorar los cambios fundamentales de esquemas mentales que maximizan su éxito como líder de otras personas.
LLEVAR A CABO REUNIONES INDIVIDUALES REGULARMENTE	Incrementar el involucramiento de los miembros del equipo sosteniendo regularmente reuniones individuales que profundicen su entendimiento sobre los asuntos de los miembros del equipo, y los ayuden a solucionar los problemas por sí mismos.
ESTRUCTURAR SU EQUIPO PARA OBTENER RESULTADOS	Generar claridad sobre las metas y los resultados del equipo; delegar responsabilidad a los miembros del equipo mientras se les provee el nivel correcto de apoyo.
CREAR UNA CULTURA DE RETROALIMENTACIÓN	Dar retroalimentación para desarrollar la confianza y la competencia de los miembros del equipo; mejorar su desempeño buscando retroalimentación por parte de otras personas.
GUIAR A SU EQUIPO A TRAVÉS DEL CAMBIO	Identificar acciones específicas para ayudar a los miembros del equipo a navegar y acelerar a través del cambio y a alcanzar un mejor desempeño.
ADMINISTRAR SU TIEMPO Y ENERGÍA	Utilizar el planeamiento para enfocarse en las prioridades más importantes, y fortalecer su capacidad de ser un líder eficaz por medio de la aplicación de los 5 Conductores de Energía.

Opciones de entrega

- **En vivo/presencial.** Usted puede certificarse para facilitar la sesión de trabajo de un día o FranklinCovey puede facilitarla por usted.
- **Digital.** Artículos comprimidos, videos y herramientas organizadas sobre Las 6 Prácticas. Opción de realizar un curso opt-in, distribuido por correo electrónico, de aprendizaje digital por un período de 12 semanas.



All Access Pass de FranklinCovey le permite a usted aumentar su alcance, lograr sus objetivos de negocio y un impacto sostenible en el rendimiento. Provee acceso a una amplia biblioteca de contenido de FranklinCovey, incluyendo evaluaciones, cursos de capacitación, herramientas y recursos disponibles en vivo, en vivo-en línea y On Demand (a petición). Para más información, contacte a su socio de cliente de FranklinCovey o llame al 2231-4184

Recursos

Los materiales del participante incluyen:

- Guía del participante
- Tarjetas de práctica
- Un curso opt-in, enviado por correo electrónico y de aprendizaje digital para un período de 12 semanas.

Los materiales del facilitador incluyen:

- Certificación virtual
- Guía del facilitador
- Presentación de Power-Point® con videos insertados